



FORMATION INITIALE *Devenir Formateur SST*

Programme

Situer le Sauveteur Secouriste du Travail dans la santé et la sécurité au travail – justifier la formation des SST : Le document de référence | Le dispositif SST, les acteurs | Les différents référentiels : activité, compétences, certification | Le rôle du Sauveteur Secouriste du Travail dans la santé et la sécurité au travail | Le contexte réglementaire : Obligations générales de sécurité et particulières relatives aux secours en entreprise | Les enjeux de la prévention : Humain, Juridique, Financier | La place du SST dans la démarche de prévention de l'entreprise et son articulation avec les acteurs internes et externes – Révision des « compétences de base » en prévention

Analyser une demande de formation : Le rôle du formateur, notion de compétences | Ingénierie de formation et ingénierie pédagogique | Identifier les attentes, les enjeux, repérer des besoins non formulés, reformuler la demande si nécessaire | Repérer les freins, réticences éventuelles, leviers et les ressources mobilisables

Construire une action de formation : Le référentiel de compétences | Le séquençage et la durée | Les contenus – Le guide des données techniques – Révision des techniques du secours | Les contenus – La manuel du formateur | Incidence de la demande : Les besoins exprimés, les contraintes, les contenus spécifiques, le public, les ressources

La pédagogie dans la formation SST : Conditions d'apprentissage de l'adulte | L'organisation d'une action de formation en s'appuyant sur les différents modes pédagogiques | Formaliser des objectifs pédagogiques | Les différentes phases et étapes d'apprentissage | Incidence de la demande sur le choix des techniques pédagogiques

Les outils pédagogiques : Rappel de la démarche systématique du SST - Présentation et utilité du plan d'intervention | Rappel du rôle de l'auxiliaire de prévention et de ses missions de prévention - Présentation et utilité du Plan d'action de prévention | Concevoir ses outils pédagogiques adaptés – le cloud de l'INRS | Incidence de la demande sur la construction des outils pédagogiques – Les ressources mobilisables

Animer un groupe en formation : Principes de communication et outils de communication | Mise en application

Les modalités d'évaluation : Typologie d'évaluation et conduite de l'évaluation | Le référentiel de certification | Mise en application

Mise en application d'une stratégie pédagogique : Le déroulé pédagogique – Présentation et intérêt de l'outil | Construction d'une séquence | Mise en application

La gestion administrative de la formation : Le processus d'habilitation | Le logiciel FORPREV | Le suivi des sessions par l'entité et par le formateur.

Formation essentiellement basée sur l'alternance d'apports théoriques et de travaux pratiques.

Objectifs

Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise | Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST | Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST.

Méthode pédagogique

Expositive, interrogative, démonstrative, applicative, découverte, travail en groupe et sous-groupe.

Effectifs

Groupe de 5 à 10 personnes.

Durée

56 heures
réparties sur deux semaines non consécutives

Public

Salarié d'organisme de formation ou indépendant | Salarié d'entreprise ou établissement | Toute personne titulaire d'un certificat de Sauveteur Secouriste du Travail.

Pré-requis

Être titulaire du Certificat Sauveteur Secouriste du Travail en cours de validité | Être titulaire de l'attestation «Acquérir les bases en Prévention des risques professionnels» | APS en cours de validité | Disposer de capacités relationnelles, d'animation et d'expression.



RISQUES PROFESSIONNELS • ERGONOMIE • SÉCURITÉ • RÉGLEMENTATION

39 GRANDE RUE - 21260 BOUSSENOIS • 06 31 72 04 20 • JCLAIRLOTTE@DYNAFORMA.FR

www.dynaforma.fr



FORMATION INITIALE *Devenir Formateur SST*

Évaluation formative et certificative

Une évaluation formative (restitution orale, animation de séquences, réalisation de production numérique, mise en situation...) | Suivi sur une grille d'évaluation formative tout au long de la formation | Obligation d'avoir participé à l'intégralité de la formation.

Épreuve certificative 1 [1^{er} jour de la 2^e semaine] : Rédaction d'une réponse argumentée à partir d'un scénario portant sur la demande de formation SST d'une entreprise [Avantages, intérêts, ressources, leviers, moyens, modalités d'organisation...] – 2h30

Épreuve certificative 2 [Dernier jour de la 2^e semaine] : Préparation et animation d'une séquence pédagogique 60 mn de préparation d'un sujet tiré au sort [compétence, thème, public, moyen et matériel, durée] puis 15 mn minimum d'animation de séquence par stagiaire À l'issue de la séquence, un entretien de justification des choix pédagogiques est réalisé [5 mn. minimum]

Ce certificat, délivré par le réseau Assurance maladie Risques professionnels / INRS, est valable au niveau national pour une durée de 36 mois. Il sera nécessaire de suivre une formation MAC à l'issue de ces 36 mois.

Tarifs

Sur demande après étude de la sollicitation. Cette formation est potentiellement éligible au plan de formation professionnelle continue [art. L.6313-1, L.4141-1 et suivants du Code du travail]. L'organisme de formation est enregistré auprès de la DIRECCTE et de la Préfecture de la région Bourgogne sous le numéro 27.21.04216.21.

Formatrice - formateur

Sessions de formation animées par une formatrice ou un formateur certifié[e].

Documents

Attestation individuelle de formation. Bilan pour le responsable [évaluations et remarques des participants et du formateur].

Délais

Notre organisme de formation s'engage à vous répondre dans un délai de 72 heures. Nous envisagerons la date de début de formation la plus appropriée en fonction de vos besoins, préférences et contraintes. Nous vous précisons également les objectifs, les compétences acquises et les sources de financement possibles. La formation se déroulera dans une salle de l'entreprise ou dans une salle réservée par l'organisme de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Tous nos formateurs sont sensibilisés aux notions de handicaps. Nous veillons au respect des conditions d'accueil des publics concernés et étudions au cas par cas toutes les situations de handicap afin d'envisager une intégration dans la formation. Si vous êtes en situation de handicap, nous vous remercions de bien vouloir nous en faire part rapidement afin que nous puissions prendre les mesures adaptées pour assurer votre confort de formation. Contactez notre référente handicap par téléphone au 06 31 72 04 20 ou par email jclairotte@dynaforma.fr

Contact

Jérémy CLAIROTTE • Gérant, responsable pédagogique
06 31 72 04 20 - jclairotte@dynaforma.fr



RISQUES PROFESSIONNELS • ERGONOMIE • SÉCURITÉ • RÉGLEMENTATION

39 GRANDE RUE - 21260 BOUSSENOIS • 06 31 72 04 20 • JCLAIROTTE@DYNAFORMA.FR

www.dynaforma.fr